

## La formation

### Poursuites d'études

- Canalisateur
- Chef de chantier
- Conducteur de travaux
- Dessinateur – projeteur BTP



### Nos autres formations en apprentissage

- BTS Management Économique de la Construction (MEC)
- BTS Bâtiment
- BTS Électrotechnique
- Bac Pro MSPC en 1 an

Pour  
+  
d'infos



### UFA du Lycée Louis Pasteur

800, Rue Léon Blum - BP 19  
62251 Hénin-Beaumont  
03 21 08 86 43  
ufa.pasteur62@ac-lille.fr



Acteurs  
du réseau  **mon  
avenir pro**  
Hautes-de-France

[monavenirpro-hdf.fr](https://monavenirpro-hdf.fr)

  
**RÉGION ACADÉMIQUE  
HAUTS-DE-FRANCE**  
Liberté  
Égalité  
Fraternité

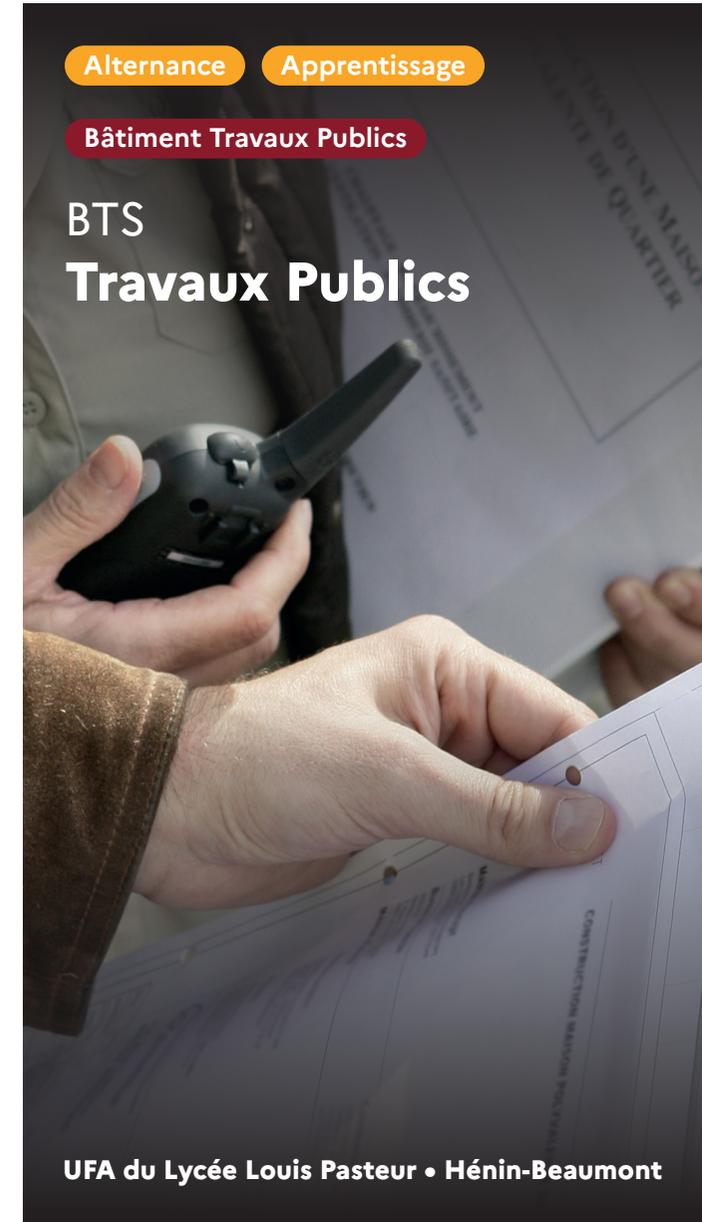
 **mon  
avenir pro**  
Hautes-de-France

Alternance

Apprentissage

Bâtiment Travaux Publics

BTS  
Travaux Publics



UFA du Lycée Louis Pasteur • Hénin-Beaumont

GIP FCIP  
  
LILLE  
HAUTS-DE-FRANCE

RÉSEAU  
  
HAUTS-DE-FRANCE

 **LYCÉE LOUIS PASTEUR  
HÉNIN-BEAUMONT**

## Planifier l'avenir !

## Un diplôme Une formation Un salaire

### Le métier

Le titulaire de ce BTS assure l'interface entre le chantier, les clients, les fournisseurs et la hiérarchie de l'entreprise. Il est capable de remplir les fonctions suivantes :

- Études : il mène les études techniques et économiques d'un ouvrage ;
- Exploitation : il participe à la préparation du chantier. Il en réalise le budget prévisionnel ;
- Préparation : il choisit les moyens humains, les matériels et les matériaux. Il améliore les conditions techniques et économiques du chantier. Il effectue les démarches administratives, élabore le budget, établit le plan d'hygiène et de sécurité ;
- Réalisation : il conduit les travaux du chantier jusqu'à leur réception suivant le cahier des charges, contrôle et anime des équipes, assure les relations avec le maître d'œuvre et les organismes extérieurs.

Il sait tenir compte des impératifs de qualité, de coût, de sécurité. Le technicien supérieur peut avoir des activités commerciales, comme la recherche de clients.

Il peut aussi assurer une fonction de conseil, en particulier auprès des décideurs régionaux.

### Le contrat

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail qui lie :

- Un employeur
- Un apprenti
- Un centre de formation

Contrat accessible de 16 à 29 ans révolus

Dérogations possibles :

- Pour les jeunes en fin de cycle de 3<sup>ème</sup> dès 15 ans
- Pour les personnes en situation de handicap (RQTH) - aucune limite d'âge
- Pour les porteurs de projet de création ou de reprise d'entreprise - aucune limite d'âge

## L'apprenti

### Atouts

- Acquérir une expérience professionnelle en entreprise
- Associer théorie et pratique
- Bénéficier de l'accompagnement d'un maître d'apprentissage
- Préparer un diplôme ou un titre professionnel
- Être rémunéré
- Bénéficier de la protection sociale, de congés payés et d'aides financières
- Cotiser pour sa retraite

### Engagements

- Effectuer les missions confiées par l'employeur
- Suivre la formation théorique et faire le lien avec les activités en entreprise

## La rémunération

	- de 18 ans	18 ans à 20 ans	21 ans à 25 ans	26 ans et +
1 <sup>ère</sup> année d'exécution du contrat	27% du SMIC	43% du SMIC	53% du SMIC	100% du SMIC
2 <sup>ème</sup> année d'exécution du contrat	39% du SMIC	51% du SMIC	61% du SMIC	100% du SMIC
3 <sup>ème</sup> année d'exécution du contrat	55% du SMIC	67% du SMIC	78% du SMIC	100% du SMIC

Exonération du paiement des cotisations salariales jusqu'à 79% du SMIC. Des majorations en fonction des conventions collectives sont possibles. Contacter le coordonnateur pédagogique apprentissage pour des simulations de coûts pour les employeurs.

## La formation

### Conditions d'admission

- Signature d'un contrat d'apprentissage avec un employeur
- Être âgé entre 16 et 30 ans
- Être titulaire d'un :  
Bac Pro Travaux publics, Bac Techno STI2D spécialité architecture et construction, Bac S, ES

### Enseignements

Formation en 2 ans en alternance UFA/Entreprise. Les enseignements sont identiques à la formation initiale sous statut scolaire mais adaptés à la pédagogie de la formation en alternance.

- Enseignement général : 700 heures pour les 2 ans
- Enseignement technologique et professionnel : 700 heures

Epreuves d'examens évaluées en Contrôle en Cours de Formation (CCF) et en Contrôles Ponctuels (CP). La formation pratique en entreprise est assurée par le maître d'apprentissage

### Rythme

- Formation en alternance de 2 ans
- 2 semaines en UFA, 2 semaines en entreprise

