

La formation

Poursuites d'études

- BTS MS SP - Option A
- BTS Électrotechnique
- BTS Europlastics et Composites

Nos autres formations en apprentissage

- BTS Management Économique de la Construction (MEC)
- BTS Bâtiment
- BTS Électrotechnique
- Bac Pro MSPC en 1 an (année de terminal)



Pour + d'infos



UFA du Lycée Louis Pasteur

800, Rue Léon Blum - BP 19
62251 Hénin-Beaumont
03 21 08 86 43
ufa.pasteur62@ac-lille.fr



Acteurs du réseau  mon avenir pro

monavenirpro-hdf.fr


RÉGION ACADÉMIQUE
HAUTS-DE-FRANCE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

 mon
avenir pro

Alternance

Apprentissage

Industrie

Bac Pro MSPC Maintenance des Systèmes de Production Connectés

Bac Pro en 1an



UFA du Lycée Louis Pasteur • Hénin-Beaumont

GIP FCIP

LILLE
HAUTS-DE-FRANCE

RÉSEAU

HAUTS-DE-FRANCE

 LYCÉE LOUIS PASTEUR
HÉNIN-BEAUMONT

Planifier l'avenir !

Un diplôme Une formation Un salaire

Le métier

- Le titulaire du BAC Pro maintenance des systèmes de production connectés (MSPC) assure la maintenance corrective, préventive et améliorative d'installations à caractère industriel. Il participe aussi bien à l'amélioration et à la modification de matériels existants qu'à la mise en œuvre de nouveaux équipements.
- Ce technicien répare ou dépanne les biens après avoir analysé leur fonctionnement. Son activité varie selon l'entreprise qui l'emploie, la nature et la complexité des équipements dont il a la charge. Il utilise les technologies d'aide au diagnostic et d'intervention. Il communique avec le ou les utilisateurs des biens sur lesquels il travaille et avec les membres de son service.
- Le diplômé peut être recruté par des entreprises appartenant à des secteurs économiques très variés. Rattaché au service maintenance, il peut intervenir seul ou en équipe. Il peut aussi encadrer tout ou partie d'une unité de maintenance.

Le contrat

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail qui lie :

- Un employeur
- Un apprenti
- Un centre de formation

Contrat accessible de 16 à 29 ans révolus

Dérogations possibles :

- Pour les jeunes en fin de cycle de 3^{ème} dès 15 ans
- Pour les personnes en situation de handicap (RQTH) - aucune limite d'âge
- Pour les porteurs de projet de création ou de reprise d'entreprise - aucune limite d'âge

L'apprenti

Atouts

- Acquérir une expérience professionnelle en entreprise
- Associer théorie et pratique
- Bénéficier de l'accompagnement d'un maître d'apprentissage
- Préparer un diplôme ou un titre professionnel
- Être rémunéré
- Bénéficier de la protection sociale, de congés payés et d'aides financières
- Cotiser pour sa retraite

Engagements

- Effectuer les missions confiées par l'employeur
- Suivre la formation théorique et faire le lien avec les activités en entreprise

La rémunération

	- de 18 ans	18 ans à 20 ans	21 ans à 25 ans	26 ans et +
1 ^{ère} année d'exécution du contrat	27% du SMIC	43% du SMIC	53% du SMIC	100% du SMIC
2 ^{ème} année d'exécution du contrat	39% du SMIC	51% du SMIC	61% du SMIC	100% du SMIC
3 ^{ème} année d'exécution du contrat	55% du SMIC	67% du SMIC	78% du SMIC	100% du SMIC

Exonération du paiement des cotisations salariales jusqu'à 79% du SMIC. Des majorations en fonction des conventions collectives sont possibles.

Contactez le coordonnateur pédagogique apprentissage pour des simulations de coûts pour les employeurs.

La formation

Conditions d'admission

- Être âgé entre 18 et 30 ans
- Être titulaire du Bac Pro MELEC ou Bac Pro PLP

Enseignements

- Formation en 9 mois (de octobre à juin)
- Enseignements généraux appliqués : Mathématiques, Français et Anglais (Total 4.5hrs/semaine)
- Enseignements Professionnels : Construction, Technologie et Atelier (Total de 13hrs/Semaine)
- Épreuves d'examen évaluées en CCF sur l'enseignements professionnelles uniquement.

Rythme

- Formation en alternance sur 9 mois (525hrs en UFA)
- Semaine : 2,5 jours en UFA / 2,5 jours en entreprise

