



L'INSTANT INTERVIEW : Carole Grandjean - Campus des territoires (Hauts-de-France)

Quelles sont les grandes ambitions de la réforme des lycées professionnels que vous avez engagée ?

L'ambition générale de cette réforme est de faire de la voie professionnelle une voie choisie, qui soit reconnue par les jeunes et les entreprises à la recherche de compétences comme une filière d'avenir et un véritable tremplin vers la réussite.

Concrètement, cela veut dire : mieux valoriser la voie professionnelle et les jeunes qui s'y engagent, prévenir et réduire le décrochage scolaire, accompagner les lycéens professionnels tout au long de leur parcours, ouvrir de nouvelles formations aux métiers d'avenir, et donner aux équipes éducatives des moyens pour agir.

Afin de donner corps à ce projet ambitieux, nous investissons 1 milliard d'euros supplémentaire chaque année dans les lycées professionnels. Il s'agit d'un investissement inédit pour cette voie, qui doit nous permettre d'accompagner chaque élève vers une insertion ou une poursuite d'études réussies.

Quelles sont les grandes mesures phares de cette réforme, et notamment celles qui entrent en vigueur cette rentrée ?

La réforme des lycées professionnels est articulée autour de 12 grandes mesures, qui seront progressivement mises en place à partir de cette rentrée.

Parmi les mesures phares de cette rentrée scolaire 2023-2024, il y a notamment la gratification des périodes de formation en entreprise pour tous les lycéens professionnels ; la création d'un bureau des entreprises dans chaque lycée, qui constitue désormais un point de contact unique pour les entreprises et qui accompagne les élèves dans leurs recherches de stages ; le lancement de nouveaux dispositifs de lutte contre le décrochage ou d'aide à l'insertion ; ou encore la revalorisation inconditionnelle de tous les enseignants entre 100 et 250 euros nets de plus par mois.

D'autres mesures se mettront en place dans un second temps, toujours avec comme ambition de mieux faire réussir les élèves, selon leurs singularités, leurs aspirations et leurs fragilités.

Comment va s'organiser la révision de la carte des formations ?



Il est impératif de faire évoluer la carte des formations dans l'ensemble des territoires, afin de permettre aux élèves de se former aux métiers d'avenir, aux besoins des entreprises et aux grandes transitions de notre économie.

Pour cette raison, nous allons rénover en profondeur un quart des diplômes existants d'ici 2025, et accélérer l'ouverture et la fermeture de formations. Des fermetures sont déjà prévues, en lien avec les Régions et les acteurs économiques locaux, dès lors qu'elles ne permettent pas de trouver une place sur le marché du travail. D'ici la rentrée 2026, toutes les formations non insérantes seront fermées. Nous ouvrirons un nombre équivalent de formations dans les secteurs les plus porteurs. Dès cette rentrée, ce sont ainsi plus de 1 050 nouvelles places de formations vers les métiers d'avenir qui ouvriront partout en France, grâce au soutien du plan France 2030.

Carole GRANDJEAN, Ministre déléguée chargée de l'Enseignement et de la Formation professionnelle



La région Hauts-de-France vit une transition économique, écologique, industrielle, démographique considérable. Région industrielle par excellence, la transformation de la voie professionnelle engagée par la Ministre Déléguée chargée de l'enseignement et de la formation professionnelle, Madame Carole Grandjean, constitue un levier d'accélération essentiel, qui va permettre dans un renforcement des relations école-entreprise au plus près des bassins d'emploi, aux jeunes, aux salariés et aux demandeurs d'emploi, de pouvoir plus facilement s'insérer dans les entreprises et d'acquérir les compétences nouvelles associées à ces transitions.



Marc GERONIMI, Délégué Régional Académique à la Formation Professionnelle Initiale et Continue

-> Région Académique Hauts-de-France

La filière Travaux Publics sera tout particulièrement sollicitée les prochaines années avec, au-delà des problématiques nationales propres à cette filière, des enjeux locaux accentués par les différentes annonces concernant des grands chantiers stratégiques pour la région (Canal Seine Nord Europe, EPR...). La région Hauts-de-France a la chance de pouvoir compter sur un Campus TP d'excellence reconnu et fédérateur mobilisant 15 établissements autour d'un établissement emblématique remarquable, l'ensemble des acteurs publics et privés pour répondre aux défis de demain de cette filière. L'arrivée en début d'année de responsables des bureaux des entreprises dans l'ensemble des Lycées professionnels de la région permettra de renforcer encore la liaison école-entreprise avec une approche filière animée par le Campus des Travaux Publics Hauts-de-France. Les enjeux d'attractivité, d'évolution de la carte des formations dans une logique de filière offrant les trois voies de formation resteront au coeur des enjeux de ce Campus d'excellence dont la relabellisation permettra d'intégrer les grands chantiers de demain et les transitions en cours dans les Hauts-de-France.



Les enjeux dans les mois et années à venir sont nombreux dans les Travaux Publics, notamment dans les Hauts-de-France.

L'ensemble des projets d'investissements annoncés dans notre région est vertigineux. Au-delà du déjà historique Canal Seine Nord Europe (plus de 5,5 milliards d'euros), le tramway dans la métropole lilloise, le TER du bassin minier, l'EPR dans le Dunkerquois, les gigafactories dans les Hauts-de-France ... Tous ces chantiers se chiffrent chacun en milliards d'euros sans compter tous les projets nationaux avec des investissements massifs sur le ferroviaire, le portuaire, dans le plan eau... dont la région Haut-de-France devrait être grande bénéficiaire.

Au total, tous ces chantiers prévus sur moins d'une décennie dépassent les 20 milliards d'euros. Pour une profession qui réalise chaque année quelques 3,5 milliards d'euros, le calcul est vite fait : d'ici peu, l'activité va augmenter de 50 %. Comment répondre à cette demande, sachant que nous sommes déjà confrontés à un énorme besoin de collaboratrices et collaborateurs ?

Cela fait partie des enjeux essentiels de la profession, qui est amenée à réfléchir sur son attractivité. Et qui plus que jamais compte sur l'apprentissage, la formation et sur le développement des compétences pour aborder avec optimisme et dynamisme cette période à venir.

Frédéric PISSONNIER, Président de la Fédération Régionale des Travaux Publics Haut-de-France



Savoir faire la différence



C'est avec audace et créativité que nous travaillons chaque jour à faire la différence. Nous cultivons la diversité des savoir-faire et la complémentarité des expertises pour les 100 000 chantiers réalisés chaque année en France et dans le monde.

Notre culture de l'innovation au service du développement des territoires et des populations permet de faire la différence. Notre capacité d'anticipation, notre approche créative et notre engagement sociétal nous permettent de contribuer dès aujourd'hui à construire la société de demain.

Nos valeurs nous guident au quotidien. Exemplarité et responsabilité sont la base de notre organisation. Transparence et confiance éclairent nos décisions. Courage, lucidité et pugnacité sont les moteurs de notre développement. Notre Actionnariat salarié, historiquement exceptionnellement développé chez EIFFAGE, concrétise notre volonté de cultiver le sentiment d'appartenance, d'impliquer les salariés dans la réussite de tous nos projets et de partager avec eux les bénéfices de la croissance.

Acteur engagé, l'exceptionnelle qualité de la réalisation de nos chantiers pour EIFFAGE route NORD-EST et OUTRE-MER, nous la devons à nos collaborateurs. Des femmes et des hommes de tous horizons, qui chaque jour, mettent leur talent au service de notre ambition commune.



Nos 210 alternants chez EIFFAGE ROUTE NORD-EST et OUTRE-MER est aujourd'hui le meilleur modèle de formation professionnelle pour apprendre un métier sur le terrain. Alliant théorie et pratique, c'est aujourd'hui un levier pour développer des compétences et s'appropriier en même temps les exigences des travaux publics au contact d'équipes performantes et bienveillantes encadré par un tuteur. »

Notre culture de l'insertion professionnelle est d'offrir à un maximum de personnes éloignées de l'emploi et sans qualification une chance d'obtenir un diplôme et d'avoir un parcours professionnel pérenne au sein d'une grande entreprise.

Notre partenariat historique avec le Campus des Travaux publics nous facilite les relations entre le monde économique et les écoles.

Comme j'aime à le dire : « *il n'y a de richesse que d'Hommes* » Jean BODIN

*Henry CARLIER, Directeur des Ressources Humaines Eiffage Route
Direction Régionale Nord-Est et Outre-Mer*



LYCÉE LOUIS PASTEUR
HÉNIN-BEAUMONT

Le lycée polyvalent Louis Pasteur de Hénin-Beaumont est le lycée historique dans les Hauts-de-France pour les formations liées au BTP. Nous proposons à nos publics de lycéens, apprentis (CFA Académique) et adultes en formation (GRETA Grand Artois), un parcours de formation complet à travers des diplômes très variés : le baccalauréat STI2D (Sciences et Technologie de l'Industrie et du Développement Durable) avec notamment son enseignement spécifique « Architecture et Construction », les baccalauréats professionnels TGT (Technicien Géomètre Topographe) et TEB (Technicien en Étude du Bâtiment) option Étude et Économie, puis plusieurs BTS du domaine des BTP (Travaux Publics, Bâtiment, Management et Économie de la Construction). Enfin les adultes peuvent poursuivre leur acquisition de compétences au travers de 2 titres professionnels de niveau 5 que sont le TP Conducteur de Travaux en Bâtiment et Génie Civil et le TP Technicien Supérieur du Bâtiment en Économie

de la Construction. Notre internat d'excellence, en face du lycée, est également un atout majeur quant à pouvoir proposer ces formations aux divers apprenants de la grande région académique.

Le LPO Louis Pasteur est le seul établissement des Hauts-de-France à proposer le diplôme du BTS TP en apprentissage et sous statut scolaire, assurant ainsi une sécurité de parcours pour les étudiants.

Les apprenants bénéficient de plateaux techniques équipés de nombreuses stations de travail récentes (conception et utilisation de maquettes BIM), de matériels innovants (casque RV), qui leur permettent des apprentissages riches et motivants. Depuis cette rentrée, dans le cadre de la rénovation du référentiel du BTS TP (janvier 2023), les équipes de professeurs ont mis en place un nouveau projet « En route vers les TP ».

Son objectif principal est « d'agiter les énergies » pendant le 1er trimestre de la formation et de proposer aux étudiants novices un parcours de découverte du domaine des TP : visites de chantier, rencontres avec les professionnels, épreuves sportives avec notamment le Raid TP organisé par le CMQe des TP... Toutes ces occasions permettront aux étudiants de conforter leur projet professionnel et leur motivation et donc leur permettront de réussir leurs études.

Les étudiants profiteront de la dynamique de cette aventure pour acquérir les nouvelles compétences essentielles au chef de chantier en management et communication : ils seront les acteurs d'un grand projet de communication auprès des lycéens et du grand public (réseaux sociaux, productions vidéos, posters, maquettes, exposés...). Les partenaires du lycée Pasteur pour ce projet, la FRTP et le Campus des TP, EJM Douai, Claisse Environnement et Noréade, Bouygues TP, viennent à la rencontre des étudiants et les accueillent sur leurs chantiers et installations pour faire découvrir la variété des TP (les VRD, le Génie Civil, les ouvrages d'art), mais aussi les thématiques essentielles de la sécurité, la qualité environnementale, les grands enjeux comme la gestion de l'eau... des sujets auxquels les jeunes générations sont de plus en plus sensibles.

Cette expérience trouvera son point culminant lors de la « Journée des TP » du 30 novembre 2023 organisée au lycée Pasteur avec tous les partenaires : épreuves, jeu de piste sur les TP, découverte de la TP Mobile, rencontre avec des professionnels, rencontres des lycéens avec les étudiants...

Cette aventure permettra de conforter les futurs étudiants de nos filières à leur parcours avenir et leur assurer qu'ils choisiront « le bon projet professionnel » au travers de cette voie d'excellence.

*David DELONNELLE - Directeur Délégué aux Formations
Claudie VERRYSER - Professeure en BTS TP 1ère année
Émeric ANDRÉ - Professeur en BTS 1ère année*



Scannez moi

et accédez à votre pass vers l'emploi



Retrouvez toute l'actualité du campus sur le site

campus.hautsdefrance.fr/tp/campus/



Aux sports jeunes citoyens !, c'est un programme du ministère des Armées pour l'Héritage des Jeux olympiques et paralympiques Paris 2024 qui allie sport, travail de mémoire et citoyenneté. Il vise à promouvoir la cohésion, le dépassement de soi et la solidarité.

Il est porté par quatre acteurs clés du ministère : la direction du service national et de la jeunesse (DSNJ), l'office national des combattants et des victimes de guerre (ONaC-VG), le centre national des sports de la défense (CNSD) et la fédération des clubs de la défense (FCD). Ces acteurs disposent d'un maillage territorial fort, qui permet de couvrir l'ensemble du territoire.

Les actions du programme Aux sports jeunes citoyens ! sont soutenues par le comité d'organisation des Jeux olympiques et sont incluses dans le programme Héritage de l'État qui vise à faire des Jeux un véritable levier de transformation durable pour le territoire et le quotidien des Français.

Ainsi, la délégation militaire départementale du Pas-de-Calais (DMD 62) a présenté le « Raid TP 2023 » auprès des instances nationales, afin d'obtenir ce label prestigieux.

L'édition 2023 du « Raid TP » est fière de pouvoir faire la promotion des valeurs du sport en général et des Armées en particulier au travers de cette belle organisation commune avec le Campus d'excellence des métiers et des qualifications des travaux publics.



Secrétariat général pour l'administration

La direction du service national et de la jeunesse et les partenaires du programme Aux sports jeunes citoyens !

ont l'honneur de labelliser l'action 3^{ème} édition du RAID « TP »

du 4 au 5 octobre 2023 à Bruay-la-Buissière (62)

pilotée par le chef de bataillon Hugues CORBEIL

pour sa contribution au renforcement du lien armées-jeunesse dans le cadre des Jeux olympiques et paralympiques de Paris 2024.

Le général de corps aérien Dominique ARBIOL directrice du service national et de la jeunesse



Programme du ministère des Armées pour l'Héritage des Jeux olympiques et paralympiques Paris 2024



MINISTÈRE DES ARMÉES
*Liberté
Égalité
Fraternité*

*Chef de bataillon Hugues CORBEIL
Délégué militaire départemental du Pas-de-Calais
Commandant d'armes de la place d'Arras*

Partenariat à venir :

Délégation Militaire Départementale du Pas-de-Calais École du Génie d'Angers

Le génie militaire est l'ensemble des techniques d'attaque et de défense des places, des postes, et de construction des infrastructures nécessaires aux armées au combat.

Il peut accomplir une grande variété de tâches dont des fortifications, constructions ou réparations de routes, de ponts, de voies de chemins de fer ou toute infrastructure de transport, etc...

Convention de partenariat liant le Campus est le CIAZDS Nord :

Invitation de l'EG à venir découvrir les nombreuses possibilités de partenariat qui pourraient être développées

